



## ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İÇ DENETİM BİRİMİ

### Sizleri tanıyabilir miyiz?

**Erkan ARTAN:** 1964 Adana doğumluyum. 1986 yılında Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun oldum. 23.07.1990 – 07.02.2007 tarihleri arasında Vergi Denetmeni olarak görev yaptım. 12.02.2007 tarihinde Adana Büyükşehir Belediyesinde İç Denetçi olarak göreve başladım.

**M. Akif KILAÇ:** 1976 Adana Ceyhan doğumluyum. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler bölümü mezunuyum. 2007 yılında Adana Büyükşehir Belediyesi'nde iç denetçi olarak göreve başladım.

**Selahattin GÜLEN:** 1969 Karaisalı / Adana doğumluyum. İstanbul Maliye Meslek Lisesi'ni 1987 yılında bitirerek Maliyede memurluğa başladım, 1992 yılında Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümünü bitirdim. 1996 yılında Vergi Denetmenliği Sınavını kazandım ve Adana'da göreve başladım. 2001 yılında yapılan mesleki yeterlilik sınavını kazandım ve Yeminli Mali Müşavirlik ruhsatı almaya hak kazandım. 1 Ekim 2007 tarihinden bu yana da Adana Büyükşehir Belediyesi'nde İç Denetçi olarak görev yapmaktayım.

**Mehmet İNAN:** Adana'nın Karaisalı İlçesinde doğdum. İlkokulu, ortaokulu ve liseyi Adana'da okudum. İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünü 1985-1989 yıllarında okudum. 9 ay İstanbul Defterdarlığında sözleşmeli memur olarak çalıştım. Ankara'da 6 ay, Konya'da 7 yıl, Diyarbakır'da 5 yıl, Malatya'da 3 yıl, Niğde'de 1,5 yıl Muhasebe Denetmeni olarak görev yaptım. 05.03.2007 tarihinden beri Adana Büyükşehir Belediyesinde İç Denetçi olarak görev yapmaktayım. Evliyim, 2 kız çocuğum var.

**Sertifika öncesi verilen eğitimi nasıl buluyorsunuz?  
Şu anda eğitim ihtiyacınız var mı?**

**Erkan ARTAN:** Sertifika öncesi eğitimin fazla teorik olduğunu düşünüyorum. Eğitimde iç denetim uygulamalarına da yer verilebilseydi daha verimli ve katkı sağlayıcı olabilirdi. Özellikle iç denetimde kurumun iyi tanınması ve anlaşılması önemli. Bu nedenle kurumların yapılarına göre eğitimlerin verilmesi ve bununla ilgili küçük gruplar halinde pratik çalışmalar yapılması yerinde olacaktır. Diğer yandan eğitimlerin iç denetim uygulamalarına dönük aydınlatıcı dokümanlarla desteklenmesi gerekir.

**İç denetim biriminiz kurumda nasıl algılanıyor. Tepkiler nasıl? İç denetim kurumda benimsendi mi? Kurum içi ilişkiler hakkında bilgi verir misiniz?**

**M. Akif KILAÇ:** Genel olarak, iç denetimin kurumun hedeflerinin etkili ve verimli bir şekilde gerçekleşmesi için değerlendirme ve tavsiyelerde bulunan bağımsız bir değerlendirme fonksiyonu olduğu tam olarak algılanamamaktadır. Birim kurumda benimsense de bir kurumsal yapı olarak kimliğe kavuşamadığı gözükmektedir. Teftiş Kurulundan farkının tam olarak anlaşıldığını zannetmiyorum. Ancak denetim yaptığımız birimde kendilerinin de farkında olduğu bir takım hatalı uygulamaların, eksikliklerin üst yönetime iletilmesinde ve aksaklıkların giderilmesinde iç denetim biriminin bir vasıta olarak görüldüğü anlaşılmıştır. Bunun neticesinde iç denetim biriminin kurum içinde benimsenmesinin ve etkinliğinin artmasının yapılacak denetimlerle doğru orantılı olduğu kanısına varılmaktadır. Diğer yandan iç denetimin bir birim şeklinde teşkilatlanamaması ve bütçesinin olmaması kurum içinde iç denetimin görünümünü zayıflatmaktadır. Kurum içinde önemli sayılacak bir sorun yaşamasak da iç denetim biriminin yaptırım gücünün olmaması, sadece tavsiyeler içeren raporların varlığı kurum çalışanlarında iç denetim önerilerinin pek de dikkate alınmadığı kanısını oluşturabilir.

**İç denetime tahsis edilen kaynaklar görevin yürütülmesi için sizce yeterli mi? İhtiyaç duyduğunuz donanım veya insan kaynağı var mı?**

**Selahattin GÜLEN:** İç denetime tahsis edilen kaynaklar şu an için yeterli sayılabilir. Var olan bir takım eksikliklerin de zaman içerisinde giderileceğini umuyorum. Ancak bu konularda da sıkıntılar yaşanmıyor değil.

**Uluslararası sertifika almayı düşünüyor musunuz?**

**Erkan ARTAN:** Tüm iç denetçiler olarak uluslararası bir sertifika almayı düşünmekteyiz. Ancak sertifikasyon konusunda kaynak yetersizliği nedeniyle sıkıntılar bulunmaktadır. Derneğin bu konuda da katkıda bulunması yerinde olacaktır.

**İç denetçiler olarak en önemli sorunuz nedir?**

**Mehmet İNAN:** Bize göre en önemli sorun tam anlamıyla iç denetim yapabilecek bir altyapının henüz olgunlaşmamış olmasıdır. Diğer yandan etkili bir iç denetim birimi ve sistemi henüz oluşturulamamıştır. Yapılacak iç denetimlerin ve sunulacak raporların kuruma katkı sağlamaması durumunda iç denetim hakkında kurumda olumsuz yargılar oluşabilecektir. Bu nedenle denetimlerin verimli sonuçlara neden olacak şekilde gerçekleştirilmesini sağlayacak fiziki ve yasal zeminin olması gerekmektedir.

**Denetim yaparken ne gibi güçlüklerle karşılaştınız ve bir denetim öncesinde ne gibi hazırlıklar yapılması gerekmektedir?**

**Mehmet İNAN:** Bir kere iç denetçilerin kurumu çok iyi tanınması gerekmektedir. İyi bir gözlem ve analizden sonra yapılacak denetimlerin daha sağlıklı olacağı kanaatindeyim. Ayrıca birim odaklı değil de birimde gerçekleştirilen faaliyetlerin süreçlere bölünerek, geniş kapsamlı değil de küçük ölçekli alanlara bölünerek yapılacak denetimlerin iç denetime uygun olduğu görülmektedir. Tabii denetlenen birimlerin iç denetime bakışı da önemlidir. Kimileri yaptırım gücü pek olmadığından iç denetime gereken önemi veremeyebilirken, aksine kimileri de iç denetimin değer katan yönüne ve cezalandırmayan yönüne önem verebilmektedir.

**Gerek kurum içinde gerekse de genel olarak Türkiye genelinde iç denetimin geleceğini nasıl görüyorsunuz. Bu bağlamda İç Denetim Koordinasyon Kurulu ile ilgili görüşlerinizi alabilir miyiz? İDKK nasıl yapılmalı?**

**M. Akif KILAÇ:** Genel bir söz olacak ama tam olarak uygulanabilse çok faydalı olacağını düşünüyorum. Ancak bu biraz sistem ve anlayışla ilgili sanırım. Zaten



tam olarak bir iç denetim yapılabilse tüm kurumlarda birçok yapısal sorunun da biteceği kanaatindeyim. Diğer yandan İDKK iç denetim neyi gerektiriyorsa ona göre yapılmalı. Bu gayet açık. İDKK'nın herhangi bir gücün etkisi altında olmadan sadece iç denetim ile ilgili çalışmalar yapacak ve o alanda uzmanlaşan bir teşkilat yapısına sahip olması gerekir. Ayrıca iç denetçi bulunduran kurumların çeşitlerine göre de İDKK çatısı altında bir yapılanmanın olması yerinde olacaktır.

#### **İç denetim mevzuatında eksik veya hatalı gördüğünüz hususlar var mı?**

**Selahattin GÜLEN:** Özellikle iç denetim birimlerinin kurulamaması ve kendilerine özgü bir bütçelerinin olmayışı ilk akla gelenlerdir. Atanmış iç denetçi sayısı beşin altında bulunan kurumlarda birim kelimesinin bile ifade edilemeyişi, iç denetçilere hem kendi kurumlarında hem de kurum dışında zorluklar çıkarmaktadır. Bu mantığın bir an önce değiştirilmesi gerekir. Diğer yandan iç denetçilik sertifikalı bir meslek olduğundan iç denetçilerin kurum değiştirmelerinde herhangi bir sınırlama olmamalıdır. Ayrıca iç denetçilerin ek ödeme adı altında herhangi bir ücret almalarını engelleyen düzenlemenin de değişmesi gerekmektedir.

#### **Diğer iç denetçilere bir mesajınız var mı?**

**Erkan ARTAN:** Mesleğimizin, kendi aramızdaki dayanışma ve işbirliğinin artması ile daha ileri gideceği kanısındayım. Bu dayanışma ve işbirliğinin de Derneğimizin ve İç Denetim Koordinasyon Kurulunun eğitim ve sosyal faaliyetleri ile artacağını düşünüyorum