



EGE ÜNİVERSİTESİ İÇ DENETİM BİRİMİ

İç Denetim Biriminizi ve sizleri tanımak isteriz.

Ege Üniversitesinde iç denetime geçişin ilk adımları 2007 yılı nisan- haziran aylarında dört adet iç denetçinin atanmasıyla başlamıştır. Birimizde göreve başlayan ilk iç denetçi, İzmir Defterdarlığında Milli Emlak Denetmeni olarak görev yapan Yalçın AKAY oldu. Onun ardından Ozan GÜNEŞTEK (Muhasebat Genel Müdürlüğü Devlet Muhasebe Uzmanlığı), Hanife ÇELİK (Mali Suçları Araştırma Kurulu Uzmanlığı) ve Kadir ÖZTÜRK (Muhasebat Genel Müdürlüğü Devlet Muhasebe Uzmanlığı) Ege Üniversitesi iç denetçiliğine atandı.

İDKK tarafından düzenlenen sertifika eğitimine kadar geçen süreç kurum tanıtma, kendimizi üst yönetime ve kurum personeline tanıtmaya, uzman olduğumuz konularda idare tarafından talep edilen danışmanlık faaliyetleriyle geçti. Sertifika eğitiminin ardından iç denetim yönergesi, 2008-2010 yılları planı ve 2008 yılı programı hazırlık çalışmaları yapılmıştır.

Aramıza Gaziantep Üniversitesi İç Denetçilerinden Fatma ZENGİN ve Çanakkale 18 Mart Üniversitesi İç Denetçilerinden Zekeriya YENER'in katılması sonucu 2009 yılı Ocak ayı itibarıyla İç Denetim Birimizdeki iç denetçi sayısı altıya ulaşmıştır.

Kurum içinde diğer birimlerle ilişkileriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Göreve ilk başladığımız dönemde üst yönetim kademesinde beklediğimizden çok daha fazla bir ilgi ve sahiplenmeyle karşılaştık. Üniversitelerde kurum içi denetim birimi olmaması dolayısıyla büyük bir önyargıyla karşılaşma endişemiz vardı ama bu endişeyi haklı çıkaracak bir olay olmadı. Elbette kurum personeli tarafından mesafeli bir yaklaşımla karşılandık ilk günlerde ama karşılıklı diyaloglarla bu durum da aşıldı.

Ege Üniversitesi kurum kültürü oturmuş köklü bir üniversite olduğundan rektör seçimlerinde üst yöneti-



min değişmesi de bizi olumsuz yönde etkilemedi. Şu an için arkamızda desteğini hissettiğimiz bize önem veren bir üst yönetimle çalışıyoruz.

Bize göre iç denetimin kurum içi algılanmasındaki en büyük sıkıntı iç denetimin bilinmemesinden öte yanlış algılanması ve iç denetim metodolojisine aykırı iş taleplerinin gelmesi. Bu sebeple de iç denetimin ne olduğu, ne olmadığına her fırsatta usanmadan yorulmadan anlatılması ve yanlış beklentilerin önüne geçilmesi önem kazanıyor.

İç denetimi kurum içinde tanıtmak amacıyla; rektör ve rektör yardımcılara; genel sekreter, genel sekreter yardımcıları ve daire başkanlarına; üniversite senatosunda senato üyelerine yönelik iç denetim tanıtım sunumları yapılmış, iç denetim birim yönergesi kitapçık şeklinde bastırılmış ve bütün birimlere dağıtılması sağlanmış, üniversite web sayfasında iç denetim birimi linkinde iç denetime ve birimize yönelik bilgilerin yer alması sağlanmıştır.

İç denetim biriminin mevcut kaynakları yeterli mi?

Halen altı iç denetçiyle iç denetim faaliyetlerini yürütmekteyiz. Şu an itibarıyla iç denetim kaynağının yeterli olduğunu söylemek mümkün değil zira denetim planında birinci derece riskli olarak belirlediğimiz alanların tamamını 2008-2010 döneminde denetlememiz mümkün gözüküyor. Bununla birlikte bu dönemin bir geçiş dönemi olduğu, iç denetçilerin iç denetimle ilgili bilgi ve yeteneklerinin maksimum verimliliğe ulaşmadığı göz önüne alındığında denetim kaynaklarının yeterliliğinin tespitinin iç denetim sisteminin belli bir düzene oturduğu zamana ertelenmesinin daha doğru bir yaklaşım olduğunu düşünmekteyiz.

İç denetim kaynağının artırılmasında niceliksel artıştan öte niteliksel artışın daha önemli olduğu, birbiriy-le uyum içinde çalışan mesleki donanımı gelişmiş az sayıda iç denetçiden oluşan bir ekibin tersi durumdaki çok sayıda iç denetçiden oluşan bir ekibe göre daha etkili olacağı fikrindeyiz.

İç denetim birimimizde her iç denetçi için ayrı bir çalışma odası mevcut olup çalışma araç ve gereçlerinde de herhangi bir eksiğimiz bulunmamaktadır. Telefonlara bakmak ve büro işlerini yürütmekle görevli

bir personelimiz bulunmakla birlikte yakın zamanda birimizde çalışmak üzere bir memur istihdam edilecektir.

Çalışma ortamımız fiziki yapı ve donanım açısından iç denetim faaliyetlerinin yürütülmesine uygun durumdadır.

Bu güne kadar yapılan denetim çalışmaları, plan hazırlığı, hazırlanan raporlar vs. hakkında bilgi verirsiniz?

2008 Yılında sertifika eğitiminin ardından 2008-2010 dönemi planı ve 2008 yılı programı hazırlanmıştır. 2008 yılında "Taşınmaz Mal İşlemleri" süreci pilot denetim alanı olarak belirlenmiş ve mevcut dört iç denetçiyle denetim gerçekleştirilerek rapor düzenlenmiştir.

Düzenlemiş olduğumuz rapor sonucunda yaptığımız önerilerin gecikmeksizin hayata geçirilmiş olması bizleri hem gururlandırmış hem de iç denetimin geleceği yönünde umutlandırmıştır.

" İç denetimin geleceği genel olarak 3 kesime ve bu kesimlerin birbiriyle etkileşimine bağlı görünüyor. Bu kesimleri yada başka bir deyişle etki gruplarını siyaset-bürokrasi, iç denetçiler, üst yönetici-kurum personeli olarak tanımlayabiliriz. "

Gerek kurumunuzda gerekse de Türkiye genelinde iç denetimin geleceğini nasıl görüyorsunuz?

İç denetimin geleceği genel olarak 3 kesime ve bu kesimlerin birbiriyle etkileşimine bağlı görünüyor. Bu kesimleri yada başka bir deyişle etki gruplarını siyaset-bürokrasi, iç denetçiler, üst yönetici-kurum personeli olarak tanımlayabiliriz. Yakın geçmişte meydana gelen gelişmelerden görüleceğe üzere siyaset-bürokrasi kesiminin iç denetime yaklaşımı; Avrupa Birliğinin talep ettiği bu sistemi, oturmuş taşları çok fazla yerinden oynatmadan Türk Kamu Yönetimine dahil etmek şeklinde olmuştur. Elbette bu durumda

bazı etkili ve yerleşik baskı gruplarının yönlendirmeleri önemli rol oynamıştır. İç denetimin geleceği için gerekli bazı yasal ve yapısal dönüşümlerin gerçekleşmesi siyaset-bürokrasi kesiminin gelecekte alacağı tavra bağlı olmakla birlikte meslek mensuplarının bu düzenlemelerin hayata geçirilmesine yönelik etkileri doğal olarak sınırlı kalacaktır.

İç denetimin etkili olmasının olmazsa olmazlarından biri de üst yönetici tarafından kabul görüp sahiplenilmesidir. Aynı zamanda etkili bir iç denetim için kurum personelinin de; hem iç denetimin ne olduğunu kavraması hem de yararlarını görerek gerekliliğini kanıksamaması yerinde olacaktır.

Meslek mensuplarının yaptıkları işler, tavır ve davranışlarıyla doğrudan etkileyebileceği bu kesimin iç denetime yaklaşımının olumlu yönde çevrilmesi her halükarda iç denetimin geleceği için önem arz etmektedir.

Mesleğin geleceği için en önemli faktör elbette mesleği temsil edenlerdir. Bu sebeple iç denetçilerin mesleki donanımlarını en üst seviyeye çıkartarak, uluslar arası standartlarda iç denetim faaliyetlerinde bulunmaları, sadece yaptıkları işlerle değil hal ve hareketleriyle de örnek kişiler olarak kurumlarına değer katmaları mesleğin gelecekte de varolması daha da önemlisi iç denetçiliğin saygın ve etkin bir meslek grubu olarak anılmasını sağlayacaktır.

Derneğimiz faaliyetleri hakkında neler düşünüyorsunuz? Önerileriniz var mı?

Ankara ili sınırları dışında görev yapan iç denetçilerin Kamu İç Denetçileri Derneğinin çalışmalarına aktif katılım sağlaması çok olanaklı değil. Bu yüzden de yapılan çalışmaların içinde yer alıp kendi sorunlarımızı dile getirmemiz pek mümkün olmuyor. Bu da ister istemez bir kopukluğa neden oluyor. Bu kopukluğu gidermeye yönelik en iyi araç elbetteki bilgi teknolojileri, lakin bu faydalı aracın doğru kullanılamaması bilgi kirliliğine dolayısıyla zaman ve emek kaybına sebep olabilmekte. Örneğin, üyelerin bilgi paylaşımı amacıyla oluşturulan e-posta grubunda iç denetçilerin sosyal durumlarıyla ilgili gelişmelerin konu edilmesi, çok faydalı olabilecek bu aracı bir sorun haline dönüştürebilmektedir.

Mesleki konularla ilgili forum sayfaları açılarak oluşturulacak forum başlıklarında çeşitli konuların tartışılması da iletişim problemini bir nebze azaltabilir diye düşünmekteyiz.

Öte yandan derneğin bölgesel temsilciler vasıtasıyla Ankara dışındaki üyelere ulaşması yada çalışma/faaliyet gruplarına Ankara dışındaki meslektaşlarımızın da katılması yönünde daha fazla çaba sarf etmesi; bizleri dernek faaliyetlerine sadece aidat ödeyerek katkı yapan üyeler olmaktan çıkarabilecektir.